

# Nachhaltigkeitsbericht 2022

---



der Versorger.  
**REWAG**





## 04 Vorwort

Vorwort Oberbürgermeisterin

**Gertrud Maltz-Schwarzfischer** ..... 4

Vorwort Vorstand

**Dr. Robert Greb & Sandra Wimmer** ..... 5

## 06 Zum Bericht

Unsere Motivation für

**ein nachhaltiges Handeln** ..... 7

GRI-Index ..... 8

Ansprechpartner ..... 9

# Der Blick auf das große Ganze. Inhalte des Nachhaltigkeitsberichts.

## 10 Unternehmensprofil

### Die REWAG im Überblick..... 11

Gesellschaftsaufbau.....	11
Organe der Gesellschaft.....	12
Beteiligungen.....	13
Unternehmensdaten.....	13

## 16 Umwelt- und Klimaschutz

### Unsere Verantwortung für Umwelt- und Klimaschutz..... 17

Unser Weg in Richtung 100 Prozent sauberer Energie.....	17
Windenergie.....	18
Weniger CO <sub>2</sub> mit Blockheizkraftwerken.....	22
Elektromobilität: Nachhaltige Mobilität für Regensburg und die Region.....	23
Zertifiziertes Energie- und Umweltmanagement.....	26

## 30 Gesellschaft und Engagement

### Unser Engagement für die Menschen in Regensburg und der Region..... 31

Investitionen in ein lebenswertes Miteinander.....	32
Engagement in Kunst und Kultur.....	33
Sportliches Engagement.....	37
Soziales Engagement.....	38

## 40 Mitarbeiter:innen

### Unser Verständnis als Arbeitgeber..... 41

Vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten.....	42
Schutz und Stärkung von Gesundheit.....	43
Stärkung der Work-Life-Balance/ Vereinbarkeit von Familie und Beruf.....	43
Förderung der Mitarbeitergemeinschaft und betriebliche Mitbestimmung.....	46
Unsere Mitarbeiter:innen im Überblick.....	46
Faire Entgeltpolitik für unser Team.....	47
So investieren wir in motivierte Mitarbeiter:innen.....	47

## 48 Corporate Governance

### Engagement für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung..... 49

Verhaltenskodex.....	50
Konzernsteuerrichtlinie.....	50
Spenden- und Sponsoringrichtlinie.....	51
Antikorruptionsrichtlinie.....	51
Neues Hinweisgebersystem im Unternehmensverbund.....	51

## 52 Impressum



## *Liebe Bürgerinnen und Bürger,*

„Wir sind nicht nur verantwortlich für das, was wir tun, sondern auch für das, was wir nicht tun.“ Mit diesen Worten scheint der französische Dramatiker Molière die großen umweltpolitischen Herausforderungen unserer Zeit bereits im 17. Jahrhundert vorweggenommen zu haben. Angesichts des Klimawandels, dessen Auswirkungen immer deutlicher sichtbar werden, müssen wir dringend handeln, um bei der Energiewende voranzukommen.

Der REWAG als regionalem Energieversorger kommt dabei eine entscheidende Rolle zu. Mit Maßnahmen wie der

Umstellung aller rewario-Stromlieferungsverträge auf 100 Prozent Ökostrom oder dem Ausbau der eigenen erneuerbaren Erzeugungsanlagen wird das Unternehmen dieser Verantwortung gerecht. Der aktuelle Stand und alle Maßnahmen lassen sich in diesem Bericht nachlesen.

Ich danke allen Mitarbeiter:innen der REWAG, die daran beteiligt sind und sich Tag für Tag mit viel Engagement, guten Ideen und Herzblut dafür einsetzen, unser gemeinsames Ziel der Klimaneutralität bis 2035 für Regensburg zu erreichen.

**Gertrud Maltz-Schwarzfischer**  
Oberbürgermeisterin Regensburg,  
Aufsichtsratsvorsitzende REWAG



## *Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Leserinnen, liebe Leser,*

wir freuen uns, Ihnen den zweiten Nachhaltigkeitsbericht der REWAG vorstellen zu können. 2022 war kein einfaches Jahr. In erster Linie lag dies an der Energiekrise, die durch den Krieg in der Ukraine ausgelöst wurde. Dabei haben wir gezeigt, dass sich die Menschen in Regensburg und der Region auch in der Krise auf die REWAG verlassen können. Die sichere Versorgung mit Strom, Erdgas und Trinkwasser hat für uns höchste Priorität und ist für uns zudem ein Ausdruck nachhaltigen Handelns. Im Dreieck von ökologischer Ausrichtung, gesellschaftlichem Engagement und der Verantwortung für unsere Mitarbeiter:innen, verstehen wir das Thema Nachhaltigkeit als wesentlichen Kern unserer Unternehmensstrategie.

Als regionaler Energieversorger übernehmen wir seit Jahren Verantwortung für unsere Umwelt und sind der erste Ansprechpartner für die Energiewende vor Ort. Seit Januar 2022 beliefern wir alle unsere Privat- und Gewerbekunden automatisch mit 100 Prozent Ökostrom. Dies ist ein entscheidender Baustein auf dem Weg zu mehr Klimaneutralität. Aber unsere Ziele in Sachen Nachhaltigkeit gehen weit darüber

hinaus. Wichtige Schwerpunkte in Sachen Nachhaltigkeit bilden die systematische Reduktion von CO<sub>2</sub>, der Ausbau der klimaneutralen Ladeinfrastruktur für Elektroautos, der aktive Trinkwasserschutz und – als weiteres großes Thema – die sogenannte Wärmewende, die wir gezielt vorantreiben. Hier stehen wir als Partner für die Kommunen zur Verfügung.

Für uns als regionales Unternehmen bedeutet Nachhaltigkeit aber auch, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen: Für die Menschen in Regensburg und der Region mit Leistungen im Bereich Sponsoring und Spenden in Sport, Kultur und Sozialem, die dazu beitragen, die Region Regensburg langfristig zu einem der attraktivsten Standorte zu machen. Dieses auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Verhalten spiegelt sich aber auch in unserem vielschichtigen Engagement für unsere Mitarbeiter:innen wider.

Mit diesem zweiten Nachhaltigkeitsbericht der REWAG informieren wir Sie über unser Handeln, unsere Ziele und unsere Fortschritte im Feld der Nachhaltigkeit und freuen uns, wenn Sie uns auf diesem Weg begleiten.

**Dr. Robert Greb**  
Vorstandsvorsitzender

**Sandra Wimmer**  
Mitglied des Vorstands



# Zum **Bericht**

Motivation für unseren ökologischen,  
ökonomischen und  
gesellschaftlichen Beitrag.

## Unsere Motivation für ein nachhaltiges Handeln

Wir betrachten Nachhaltigkeit als wichtigen Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Mit diesem zweiten Nachhaltigkeitsbericht stellen wir das ökologische, ökonomische und gesellschaftliche Engagement der REWAG für eine nachhaltige Entwicklung von Regensburg und der Region dar. Er vermittelt, wie das verantwortungsvolle und unternehmerische Handeln der REWAG zum Klima- und Umweltschutz, zum Gelingen der Energiewende, zur Förderung von Kultur, Sport und Sozialem sowie zur Sicherung attraktiver Arbeitsplätze beiträgt.

Unsere Berichterstattung soll zudem die Basis für einen zielgerichteten Dialog über unseren Anteil an den bestehenden ökologischen, ökonomischen und gesellschaftlichen Herausforderungen bilden. Sie umfasst dabei den Berichtszeitraum von 2020 bis einschließlich 2022 und zeigt an entsprechenden Stellen die Entwicklung der Vorjahre sowie einen Blick in die Zukunft auf.

Der Bericht dient zur Kommunikation der Verantwortung des Unternehmens sowie zur Darstellung erzielter

Fortschritte im Bereich Nachhaltigkeit. Gleichzeitig sorgt er für eine größere Transparenz und eine stärkere Erfüllung der Rechenschaftspflicht. Bei seiner Erstellung haben wir uns an den weltweit anerkannten Richtlinien der Global Reporting Initiative (GRI) orientiert. Mit der Veröffentlichung des Berichtes in einem zweijährigen Turnus wird die Erreichung der strategischen Unternehmensziele im Nachhaltigkeitsbereich kontrolliert und der Fortschritt regelmäßig erfasst. Damit können wir die entsprechenden Maßnahmen anpassen und neue entwickeln.



## Im Überblick: GRI-Index

GRI-Standard	Kategorie	Seitenzahl
101	Grundlagen	7
102	Allgemeine Angaben	7
<b>Organisationsprofil</b>		
102-1	Name der Organisation	11
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	13
102-3	Hauptsitz der Organisation	11
102-4	Betriebsstätten	13
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	11
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeiter:innen	41
<b>Strategie</b>		
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	5
<b>Ethik und Integrität</b>		
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	49 – 51
<b>Unternehmensführung</b>		
102-18	Führungsstruktur	12 – 13
102-19	Delegation von Befugnissen	13
102-22	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	12
102-23	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	12
<b>Einbindung von Stakeholdern</b>		
102-41	Tarifverträge	41
<b>Vorgehensweise bei der Berichterstattung</b>		
102-47	Liste der wesentlichen Themen	8 – 9
102-50	Berichtszeitraum	7
102-51	Datum des letzten Berichts	7
102-52	Berichtszyklus	7
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	9
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	7
102-55	GRI-Inhaltsindex	8 – 9
<b>Ökonomische Themen</b>		
201	Wirtschaftliche Leistung	15
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	13
205	Korruptionsbekämpfung	51
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	51
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	49 – 51



GRI-Standard	Kategorie	Seitenzahl
<b>Ökologische Themen</b>		
302	Energie	17 – 28
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	26
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	26
305	Emissionen	20
305-7	Stickstoffoxide (NO <sub>x</sub> ), Schwefeloxide (SO <sub>x</sub> ) und andere signifikante Luftemissionen	17 – 20
<b>Soziale Themen</b>		
401	Beschäftigung	41 – 47
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	41
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	47
403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	43
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	43
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	43
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter:innen	43
404	Aus- und Weiterbildung	42



**Ansprechpartner**

**Martin Gottschalk**  
Bereichsleiter Kommunikation

T 0941 601-2050  
martin.gottschalk@rewag.de





# Unternehmens- profil

Unternehmensdaten, Gesellschafts-  
aufbau, Beteiligungen, Kundenzahl,  
Netzlänge, Netzgebiet



## Die REWAG im Überblick

Die REWAG Regensburger Energie- und Wasserversorgung AG & Co KG ist ein regionaler Energie- und Trinkwasserversorger, der Strom, Erdgas, Wärme und Trinkwasser an etwa 200.000 Privathaushalte und Geschäftskunden liefert. Gegründet wurde die REWAG 1976 und sorgt mit rund 500 Mitarbeiter:innen für eine komfortable und zuverlässige Energie- und Trinkwasserversorgung in Regensburg und der Region. Die

REWAG ist der leistungsstarke Versorger. Wir sichern die Versorgung der Stadt und von Teilen der Region. Unser Selbstverständnis spiegelt sich im Wandel vom reinen Energieversorger hin zu einem ökologisch ausgerichteten Energiedienstleister, der systematischen Reduktion von CO<sub>2</sub>, dem Ausbau der klimaneutralen Ladeinfrastruktur für Elektroautos oder dem aktiven Trinkwasserschutz wider.

Als mehrheitlich kommunales Unternehmen sorgen wir dafür, dass die Wertschöpfung des Unternehmens der Region zugutekommt: Zum einen sind wir für gut 500 Menschen ein attraktiver Arbeitgeber und zum anderen unterstützen wir mit vielfältigen Aufträgen Geschäftspartner, die überwiegend aus der heimischen Wirtschaft kommen.

## Gesellschaftsaufbau

- **Vorsitzende des Aufsichtsrats der REWAG:**  
Oberbürgermeisterin  
Gertrud Maltz-Schwarzfischer
- **REWAG-Vorstand:**  
Dr. Robert Greb (Vorsitzender),  
Sandra Wimmer





## Organe der Gesellschaft

Geschäftsführerin der REWAG Regensburger Energie- und Wasserversorgung AG & Co KG ist die Regensburger Energie- und Wasserversorgung AG mit den Organen:

### Der Aufsichtsrat (Stand November 2023)

- **Gertrud Maltz-Schwarzfischer**  
Oberbürgermeisterin der Stadt Regensburg,  
Vorsitzende
- **Dr. Egon Westphal**  
Vorstandsvorsitzender der Bayernwerk AG,  
stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats
- **Reinhard Brandl**  
Betriebsratsvorsitzender REWAG,  
stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats
- **Dr. Astrid Freudenstein**  
2. Bürgermeisterin der Stadt Regensburg
- **Daniela Groher**  
Vorstand Ressort Finanzen,  
Bayernwerk AG
- **Albert Zettl**  
Vorstand Ressort Markt/Personal, Bayernwerk AG
- **Dipl.-Physiker Dr. Thomas Burger**  
Stadtrat
- **Dagmar Schmidl**  
Stadträtin
- **Hans Teufl**  
Stadtrat
- **Bettina Simon**  
Stadträtin
- **Horst Meierhofer**  
Stadtrat
- **Andreas Doblinger**  
Angestellter Regensburg Netz
- **Franz Xaver Hirtreiter**  
Angestellter REWAG
- **Markus Schober**  
Stellvertretender BR-Vorsitzender REWAG
- **Markus Fichtl**  
Angestellter REWAG

## Vorstand

- **Dr. Robert Greb**  
Vorstandsvorsitzender
- **Sandra Wimmer**

Dr. Robert Greb ist seit 01. April 2023 Vorstandsvorsitzender der Regensburger Energie- und Wasserversorgung AG (REWAG).

Sandra Wimmer ist seit 01. April 2023 Mitglied des Vorstands der Regensburger Energie- und Wasserversorgung AG (REWAG).



## Beteiligungen

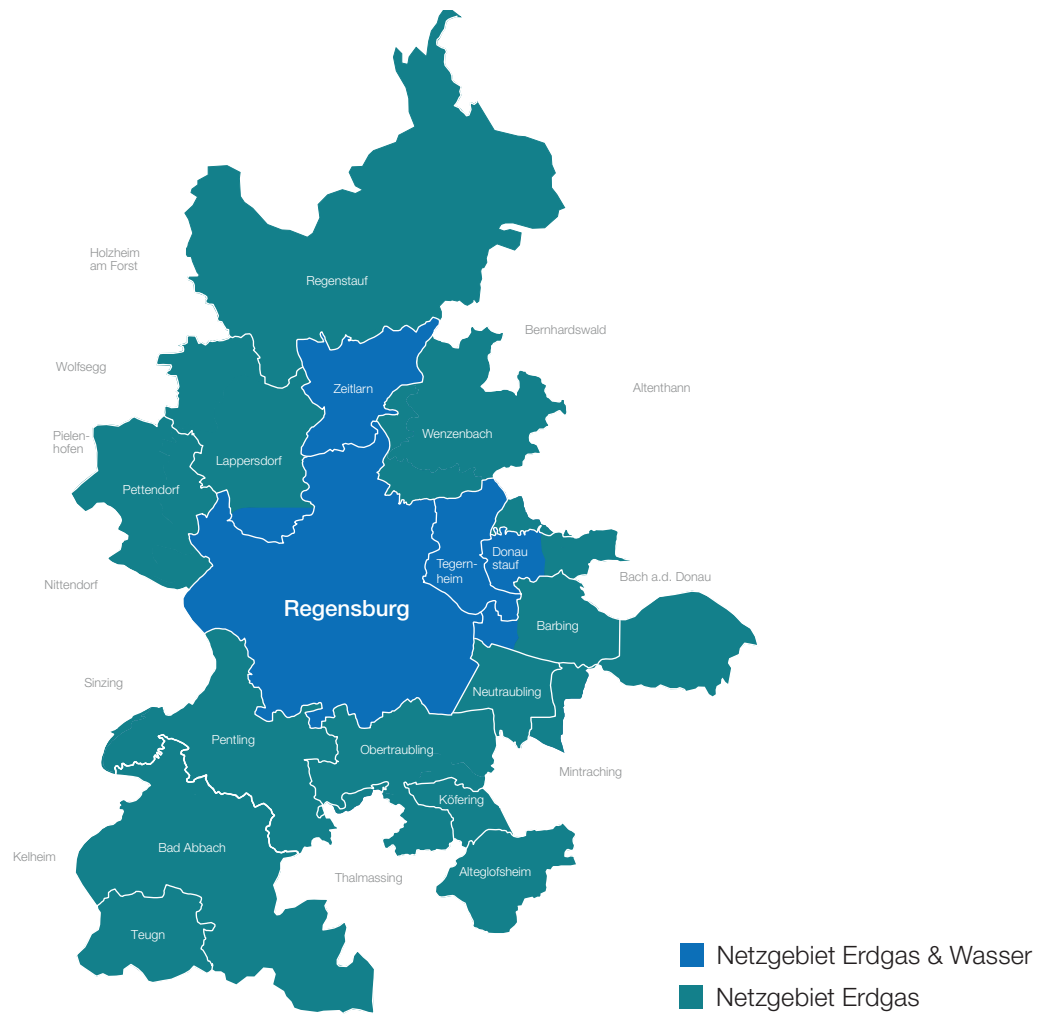
Regensburg Netz GmbH	RENION Erneuerbare Energien GmbH & Co KG	REGAS GMBH & CO. KG	R-KOM Regensburger Tele- kommunikationsgesellschaft mbH & Co. KG	Stadtwerke Weimar Beteiligungs-GmbH	Windpark Hohenstein GmbH & Co. KG	Windpark Lindenhardt GmbH & Co. KG
100 %	100 %	50 %	55,30 %	25 %	100 %	70 %

## Unternehmensdaten

### Das leistet unser Versorgungsnetz

	Erdgas		Wasser		Wärme	Telekommunikation
	Netzlänge	Haus- anschlüsse	Netzlänge	Haus- anschlüsse	Netzlänge	Nachrichtenkabel
2020	1.511 km	31.150	1.150 km	28.455	80 km	1.939 km
2021	1.524 km	31.160	1.156 km	28.575	87 km	2.036 km
2022	1.527 km	31.393	1.164 km	28.715	95 km	2.256 km

## Netzgebiet – Erdgas, Wasser



## Kundenversorgung, die ankommt

### Kundenversorgung durch die REWAG\*



	2020	2021	2022
<b>Strom</b>	133.811	135.602	137.027
<b>Erdgas</b>	28.136	28.406	28.729
<b>Trinkwasser</b>	28.276	28.406	28.517
<b>Wärme</b>	1.111	1.200	1.263
<b>gesamt</b>	<b>191.334</b>	<b>193.614</b>	<b>195.536</b>

\* von den ca. 160.000 Einwohnern in der Stadt und 193.000 im Landkreis Regensburg

## Unser Umsatz im Jahresvergleich

### Umsatzerlöse in Mio. €



	2020	2021	2022
	387	379	469



## Unsere Mitarbeiter:innen in Zahlen

### Anzahl der Mitarbeiter:innen



	2020	2021	2022
<b>Mitarbeiter:innen</b>	525	488	473
<b>Auszubildende</b>	35	29	28





# Umwelt- und Klimaschutz

Verantwortung für Umwelt- und Klimaschutz ist wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensziele.





## Unsere Verantwortung für Umwelt- und Klimaschutz

Wir betrachten Umwelt- und Klimaschutz als zentrale Ziele unseres Unternehmens. Unser Handeln richtet sich stets nach unserer langfristigen Klimastrategie, die Energiewende mit Engagement maßgeblich voranzutreiben. Die Reduktion unserer Treibhausgasemissionen erreichen wir durch den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen.

Als regionaler Energieversorger übernehmen wir Verantwortung für unsere Umwelt. Deshalb setzen wir seit Jahren auf umweltschonende Energieprojekte wie den Bau von effizienten Energieerzeugungs- und Wärmanlagen. Dabei reicht unser Engagement weit über die regenerative Energieerzeugung aus Windkraft, Blockheizkraftwerken, Biogas- und Photovoltaikanlagen

hinaus. So sind wir beispielsweise mit unserer flächendeckenden Ladeinfrastruktur der Treiber für eine klimaneutrale Elektromobilität in der Region. Mit unserem Verwaltungsgebäude in der Greflingerstraße werden wir außerdem unserem eigenen Anspruch in Sachen Energieeffizienz gerecht.

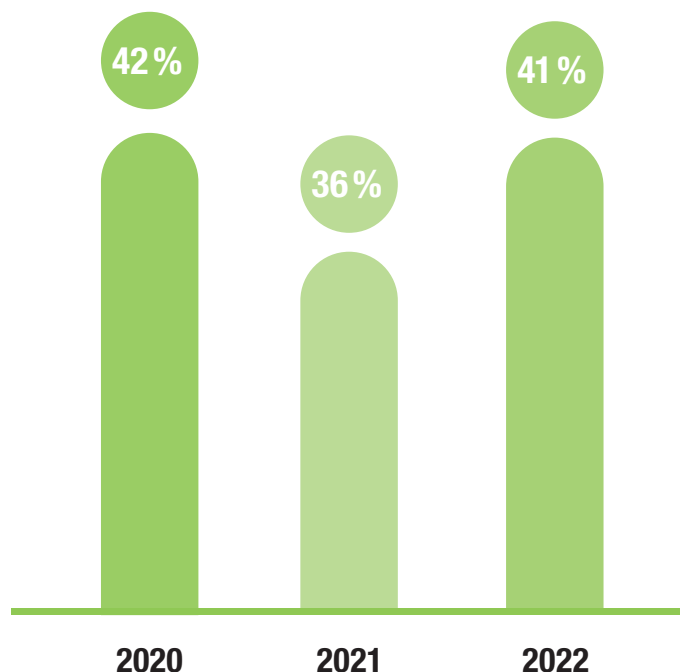
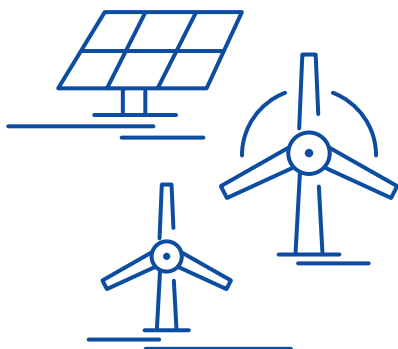
## Unser Weg in Richtung 100 Prozent sauberer Energie

Wir haben in den vergangenen Jahren viel Engagement, Zeit und Kapital investiert, um den Anteil an selbst erzeugtem Ökostrom kontinuierlich zu steigern – vorrangig in Windenergie.

Mit unseren Anstrengungen haben wir bisher viel erreicht. 41 Prozent des Ökostroms – bezogen auf unsere Privat- und Gewerbekunden – erzeugen wir bereits selbst.



### Anteil der selbst erzeugten Energie am Absatz der Privat- und Gewerbekunden



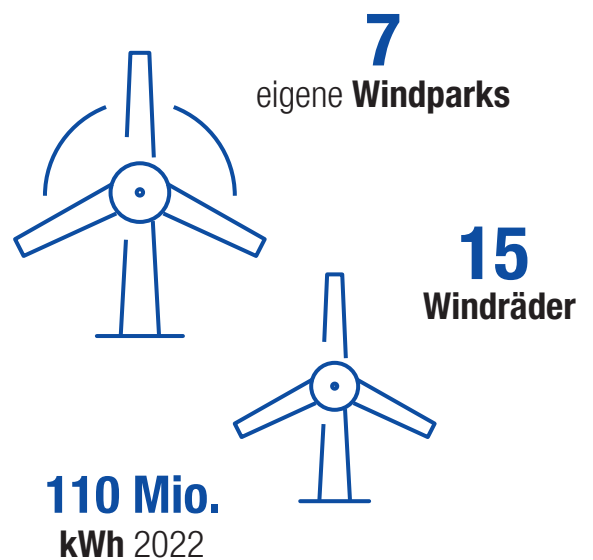
## Anteil der erneuerbaren Energien an der Gesamtstromerzeugung



## Windenergie

Wir betreiben sieben eigene Windparks. Am Windpark Tannberg-Lindenhardt bei Bayreuth halten wir mit 70 Prozent die mehrheitlichen Anteile. Unsere Mitgesellschafter sind die Stadtwerke Bayreuth und die Bayernwerk Natur GmbH.

Für die Umsetzung der Energiewende haben wir seit 2015 allein in unsere Windkraftprojekte 107 Millionen Euro investiert.



## Stromerzeugung durch Windkraft



2020

2021

2022

119.169 MWh

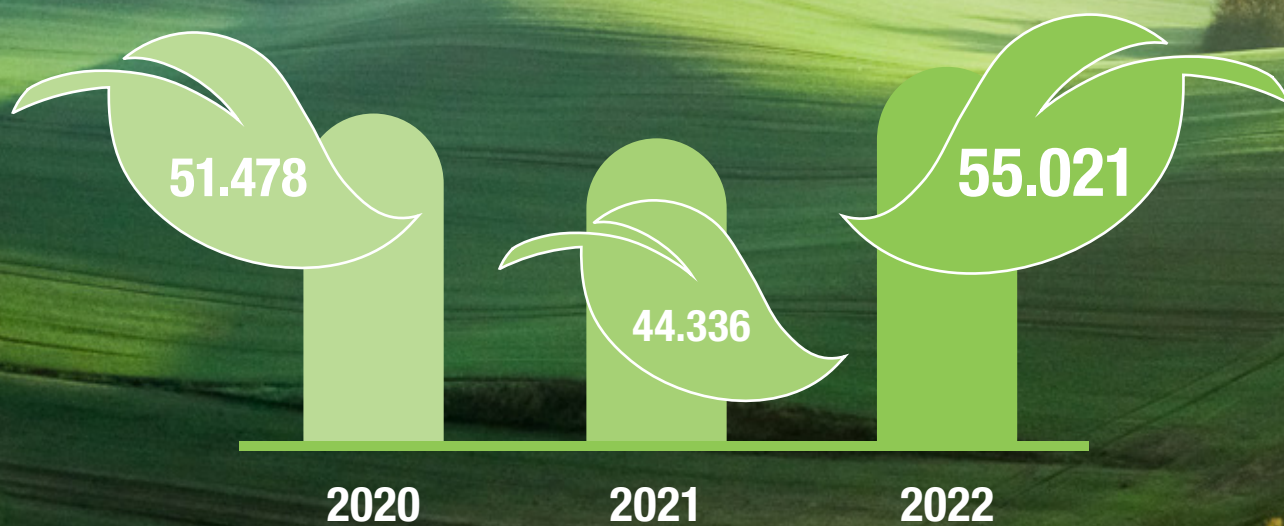
93.338 MWh

110.483 MWh



**107 Mio.**  
Euro Investition  
in Windkraftanlagen  
seit 2015

# Windkraftanlagen reduzieren unsere Treibhausgasemissionen



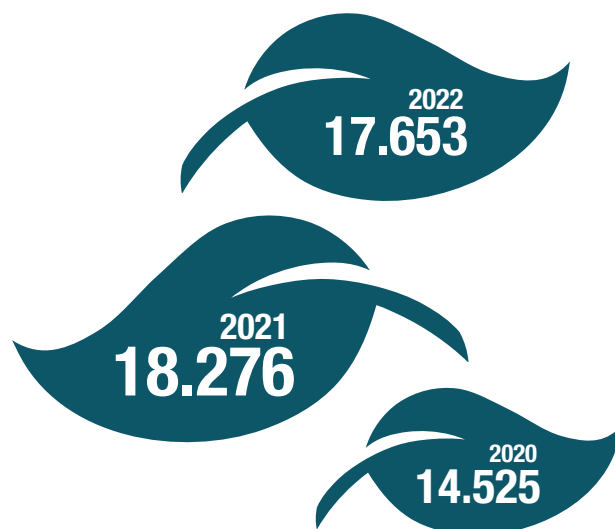
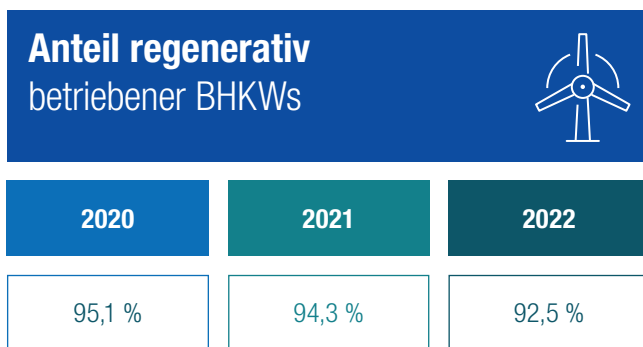
## Tonnen CO<sub>2</sub>-Ersparnis



## Weniger CO<sub>2</sub> mit Blockheizkraftwerken

Dezentrale Erzeugung beschreibt die energieeffiziente Wärme- und Stromproduktion aus Blockheizkraftwerken. Betrieben mit Bioerdgas sorgen diese über Nahwärmenetze für eine annähernd CO<sub>2</sub>-neutrale Wärmeversorgung und regenerativen Strom in Wohnquartieren und Betriebsstätten von Unternehmen. Blockheizkraftwerke arbeiten ähnlich wie Automotoren. Sie erzeugen gleichzeitig Strom und Wärme. Dadurch sind eine hohe Energieeffizienz und CO<sub>2</sub>-Reduktion gegeben. Im Fokus stehen dabei für uns Wirtschaftlichkeit, Nachhaltigkeit und Komfort: Bei den Kunden bzw. Verbrauchern fallen weder Anschaffungs- und Wartungskosten für eine eigene Heizungsanlage noch für einen Schornstein an. Brennstoffe müssen nicht mehr beschafft und gelagert werden. Die Energie wird dort erzeugt, wo sie gebraucht wird. Weil sich Blockheizkraftwerke dezentral einsetzen lassen, können sie genau dort maßgeschneidert platziert werden, wo die Energie benötigt wird. Das heißt: kaum Übertragungsverlust, individuelle Lösungen, schnelle Reaktion auf den Bedarf und damit eine hohe Effizienz.

Wir betreiben bereits 54 solcher Anlagen in Regensburg und der Region – entweder in Eigenregie oder als Pachtmodell für unsere Kunden aus der Industrie oder der Wohnungswirtschaft. Die dezentrale Erzeugung ist entscheidend für die REWAG, um die Stromerzeugung voranzubringen und die Energiewende vor Ort umzusetzen.





## Elektromobilität: Nachhaltige Mobilität für Regensburg und die Region

Das Thema nachhaltige Mobilität ist derzeit in aller Munde. In der prosperierenden Region Regensburg ist ein erhöhtes Verkehrsaufkommen deutlich spürbar. Dies allerdings vorrangig noch mit fossilen Antrieben. Höchste Zeit, umzudenken. Seit 2015 bauen wir deshalb eine klimaneutrale Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge auf.

Insgesamt haben wir von 2015 bis einschließlich 2022 568 Ladepunkte für Elektromobilität installiert. Aus allen fließt 100 Prozent Ökostrom. Klimaneutralität ist für uns bei der E-Mobilität das entscheidende Kriterium. Für deren weiteren Ausbau ist es von grundlegender Bedeutung, die Versorgung mit Ladeinfrastruktur weiter zu verbessern.

### Anzahl unserer Ladepunkte für Elektromobilität



2020

2021

2022

346

425

568

*Umwelt und Natur bewahren heißt,  
Verantwortung für die nächsten  
Generationen zu übernehmen.*

---







Die landschaftliche Schönheit und Vielfalt Regensburgs und der Region ist ein wertvolles und schützenswertes Gut.

## Zertifiziertes Energie- und Umweltmanagement

Um die vielfältigen Aktivitäten zur Steigerung unserer Energieeffizienz zu systematisieren, sie messbar und transparent zu machen, haben wir 2015 ein zertifiziertes Energiemanagementsystem nach DIN EN ISO 50001 etabliert. 2020 wurde es um das Umweltmanagement nach DIN EN ISO 14001 erweitert. Beide Zertifizierungen schaffen gegenseitige Synergieeffekte. Durch jährlich stattfindende Überwachungsaudits kontrollieren wir uns immer wieder selbst. Ziel ist es, unseren Energieeinsatz ökonomisch und ökologisch zu optimieren, Umweltprobleme vorsorgend anzugehen und den Umweltschutz kontinuierlich zu steigern.

Energie-beratungen		
2020	2021	2022
885	987	892





## Wir halten unser Wort in Sachen Nachhaltigkeit



### Die REWAG

verfügt über ein  
**zertifiziertes  
Energie- und  
Umweltmanagement.**



**892**

**Energieberatungen**  
unserer Kunden  
in 2022.



**100 %**

Seit 2022 versorgen wir  
alle unsere Privat- und  
Gewerbekunden mit  
**100 Prozent Ökostrom.**



## Wir machen **Mobilität emissionsfrei**



**568**

### **Ladepunkte für Elektromobilität**

hat die REWAG von 2015 bis  
einschließlich 2022 in Regensburg  
und der Region errichtet.



**100 %**

**Ökostrom** aus dem  
Uniper-Wasserkraftwerk  
Regensburg fließt aus  
den Elektroladesäulen.



**2.022**  
Tonnen

**CO<sub>2</sub>-Einsparung**  
durch den Stromabsatz  
unserer  
Elektroladesäulen  
in 2022



# Gesellschaft und Engagement

Spenden, Sponsoring,  
Förderung von Bildung, Sport  
und Kultur.

## Unser Engagement für die Menschen in Regensburg und der Region

Als regionales Unternehmen übernehmen wir Verantwortung. Deshalb unterstützen wir eine Vielzahl von Vereinen, Projekten, Veranstaltungen und Aktionen im kulturellen, sportlichen und sozialen Bereich. Damit drücken wir unsere Verbundenheit zur Region Regensburg und ihren Menschen aus. Mit unserem Engagement tragen wir gezielt dazu bei, die Standortattraktivität

des Lebens- und Wirtschaftsraums Regensburgs langfristig zu stärken. Denn so genannte weiche Faktoren spielen für die Standortwahl von Unternehmen und deren Mitarbeiter:innen eine immer größere Rolle. Gerade viele Veranstaltungen im Kulturbereich könnten ohne Förderung gar nicht stattfinden. Dabei ist es uns wichtig, möglichst vielen Menschen Zugang zu kulturellen

Ereignissen zu verschaffen und so das Angebot und die Lebensqualität in unserer Stadt und im Umland zu erhöhen. Nicht zuletzt beinhaltet unser gesellschaftliches Engagement auch unsere Verantwortung für eine sichere, zuverlässige und qualitativ hochwertige Energie- und Trinkwasserversorgung.

### Engagement in Kunst und Kultur

- Theater Regensburg
- Kunstforum Ostdeutsche Galerie
- REWAG-Nacht in Blau und REWAG-Klassik im Park
- Regensburger Kulturstiftung der REWAG
- REWAG-Kulturfonds



### Sportliches Engagement

- Sponsoring des SSV Jahn Regensburg
- Sponsoring der Eisbären Regensburg
- Sportvereine in der Region
- Jugendfußballturnier REWAG-Cup
- REWAG-Firmenlauf



### Soziales Engagement

- REWAG-Preis für besondere schulische Leistungen
- Unterstützung der Aktion „Sicher mit dem Rad zur Schule“
- Runder Energietisch
- Mitarbeiteraktion Energie für Gutes
- Unterstützung des Deutschlandstipendiums an der Universität Regensburg





## Investitionen in ein lebenswertes Miteinander

Um eine nachhaltige, lebendige und vielfältige Region mit attraktiven Möglichkeiten für die Bürger:innen zu gestalten, braucht es neben eigenen Veranstaltungen ganz konkrete finanzielle Unterstützung für die Partner:innen, die dies ermöglichen. Wir wählen unsere Sponsoring-Partner:innen sehr gezielt aus, um möglichst langjährige

Kooperationen zu entwickeln, von denen beide Seiten, vor allem aber auch die Menschen in Regensburg und der Region, profitieren. Für die Unterstützung mit Spenden und Sponsorings haben wir eigens erstellte Vorgaben sowie eine Spenden- und Sponsoring-Richtlinie, die den Ordnungsrahmen für deren Vergabe verbindlich regelt.

Spenden in €			Sponsoringleistungen* in €		
2020	2021	2022	2020	2021	2022
17.820	17.520	22.060	230.500	225.900	233.300

\*Außer Profisport



## Engagement in Kunst und Kultur

Die REWAG-Nacht in Blau und die REWAG-Klassik im Park sind seit Jahren zwei feste Größen im Regensburger Kultursommer. Daran haben auch die beiden Jahre mit Corona-bedingten Einschränkungen nichts ändern können. Mit der REWAG-Nacht in Blau bieten wir den Regensburger:innen die Möglichkeit, kulturelle Angebote in perfektem Ambiente bei freiem Eintritt zu genießen. Im Kunstforum Ostdeutsche Galerie und dem angrenzenden Stadtpark treten unterschiedlichste Künstler:innen auf: Musik, Tanz, Akrobatik, Kabarett – ein vielfältiges Programm, jedes Jahr neu choreografiert. Die REWAG-Klassik im Park ist

der „sanfte“ Einstieg in das REWAG-Kultur-Wochenende im Stadtpark. Die Veranstaltung, die als Ergänzung seit 2016 jeweils am Freitag vor der REWAG-Nacht in Blau stattfindet, präsentiert klassische Ensembles auf den Bühnen im Stadtpark.

Vor dem Hintergrund der großen Beliebtheit der REWAG-Nächte, die mit Besucherzahlen von rund 25.000 Menschen immer wieder die eigenen Rekorde sprengen, sollte den Regensburger:innen nicht die Gelegenheit genommen werden, auf hervorragende Klassik und ein buntes und kulturell anspruchsvolles Programm

zu verzichten. Darum haben wir alles getan, um mit unseren Online-Nächten 2020 und den Hybridveranstaltungen im Jahr 2021 den Zauber der REWAG-Nächte in dieser speziellen Form auch in Zeiten der Pandemie weiterleben zu lassen. Seit 2022 finden die beiden Veranstaltungen wieder im Stadtpark statt. Darüber hinaus sind sie seit 2021 über die entsprechenden Zertifikate CO<sub>2</sub>-neutral. Durch weiteres Sponsoring können im Kunstforum Ostdeutsche Galerie Sonderausstellungen von großer, überregionaler Bedeutung in Regensburg gezeigt werden.



Die REWAG-Nacht in Blau und die REWAG-Klassik im Park zählen seit Jahren zu den Highlights des Regensburger Kultursommers.



*Kunst und Kultur schaffen **Raum**  
für **Identität** und eröffnen uns  
völlig **neue Welten.***

---



Die REWAG-Nächte finden jedes Jahr im Sommer statt. Der Stadtpark verwandelt sich dann in ein atmosphärisches Festivalgelände mit Musik, Kunst, Tanz, Lesungen und Kulinarik.

## Der REWAG-Kulturfonds

Um kulturelle Aktivitäten in den Umlandgemeinden Regensburgs zu fördern, haben wir 2008 den REWAG-Kulturfonds eingerichtet. Seitdem gehen finanzielle Unterstützungen an kulturelle Projekte, zum Beispiel

die Lesereise der Marktbücherei Bad Abbach, das Konzert des Aris Quartetts im Aurelium in Lappersdorf, die Schultanzwoche der Grundschule Mintraching oder das Festival am Fluss des Markts Regenstauf.



Kulturfonds in Daten			
	2020*	2021	2022
geförderte Projekte	1	6	4
Fördersumme gesamt	1.000 €	6.500 €	6.000 €

\* Für das Jahr 2020 sind die meisten Projekte wegen der Corona-bedingten Einschränkungen nicht realisiert worden.

## Regensburger Kulturstiftung der REWAG und Kunstpreis

Im Dezember 1997 gründete die REWAG die Regensburger Kulturstiftung der REWAG. Seit ihrem Bestehen konnte sie über 600.000 Euro an Fördergeldern ausreichen. Damit wurden über 400 Projekte umgesetzt. Das sind Kulturereignisse, die ohne diese Zuschüsse nicht oder nur eingeschränkt hätten verwirklicht werden können.

Neben der Förderung einzelner Kulturschaffender und ihrer Projekte lobt die Regensburger Kulturstiftung der REWAG seit 2008 immer wieder einen besonderen, mit 5.000 Euro dotierten Preis für herausragende kulturelle Leistungen in einer ausgewählten Sparte aus. Der Kunstpreis der Regensburger Kulturstiftung der REWAG ist mittlerweile eine feste Größe in der Regensburger Kulturszene.

Regensburger Kulturstiftung in Daten			
	2020	2021	2022
geförderte Projekte	1	6	5
Fördersumme gesamt	1.000 €	9.138 €	7.100 €

## Sportliches Engagement

Unser Engagement gilt nicht nur den großen Namen. Wir setzen uns ganz bewusst für den Breitensport ein, der erheblich zu einer lebenswerten Region beiträgt. Die Unterstützung von Sportvereinen und deren Jugendarbeit liegt uns besonders am Herzen. Darum fördern wir eine Vielzahl von Vereinen in Regensburg und der Region als Sponsoringpartner.

Stellvertretend für unser Engagement steht unser Jugendfußballturnier, der REWAG-Cup. Seit 2003 richten wir das Sportevent zusammen mit regionalen Fußballvereinen aus, deren Mitglieder den REWAG-Cup mit viel ehrenamtlicher Leidenschaft von der kompletten Turnierorganisation bis hin zur Bewirtung organisieren.



## Soziales Engagement

### Runder Energietisch

Aber auch im sozialen Bereich versuchen wir, unserer Verantwortung gerecht zu werden. Wo ginge das besser, als bei einer unserer Kernaufgaben, der sicheren Energieversorgung. 2015 haben wir mit dem Runden Energietisch der REWAG ein Hilfsnetzwerk ins Leben gerufen, das ein Ziel verfolgt: Energieschulden zu vermeiden. Gemeinsam mit der Stadt Regensburg, dem Amt für Soziales, dem Landratsamt, den Job-Centern Stadt und Land, der Caritas, der Diakonie Regensburg, den Vereinen Kontakt Regensburg e.V., Mütter in Not e.V., Donum Vitae in Bayern e.V., Zweigstelle Regensburg, pro familia Regensburg e.V. und Soziale Initiative Regensburg e.V. erarbeiten wir gezielt Strategien, um zu verhindern, dass Menschen in die Energieschuldenfalle tappen. Durch den frühen und gezielten Informationsaustausch kann präventiv

gehandelt und im Vorfeld geklärt werden, welche Institution an welcher Stelle welche Unterstützung bieten kann. Damit sollen Stromsperrungen als letzte Maßnahme vermieden und eine nachhaltige, wirtschaftliche Grundversorgung sichergestellt werden.

Das soziale Engagement der REWAG zeigt sich auch in der Bereitschaft der Mitarbeiter:innen, soziale Projekte zu unterstützen. Mit der Aktion „Cents für Gutes“ spendet ein Großteil der Belegschaft der REWAG monatlich die Cent-Beiträge ihrer Gehaltsabrechnung für einen guten Zweck. Seit 2004 kann der Betriebsrat aus diesem Topf unter anderem Vereine, soziale Initiativen oder in finanzielle Bedrängnis geratene Personen unterstützen.

Insgesamt kamen so gut 120.000 Euro zusammen.

In eine ganz ähnliche Richtung geht unsere Charity-Aktion „Energie für Gutes“. Bei den jährlich stattfindenden Veranstaltungen helfen wir ganz handfest sozialen Projekten oder Vereinen mit viel Engagement und Muskelkraft. Dabei packen alle Mitarbeiter:innen, vom Auszubildenden bis hin zum Vorstand, freiwillig mit an. „Energie für Gutes“ begann 2015 mit der Aktion „Licht für den Fußballplatz des Kinderzentrums St. Vincent“. 2019 pflanzten 35 Freiwillige 800 Bäume im Lauber Hölzl – zur CO<sub>2</sub>-Reduktion und als Kompensation für die Errichtung einer Wassergewinnungsanlage. Seit 2019 unterstützen uns die Kolleg:innen von *das Stadtwerk.Regensburg* bei den Aktionen.





## Wissen fördern: Der REWAG-Preis und das Deutschlandstipendium.

Wie der Wirtschaftsstandort insgesamt sind wir auf das Know-how und die Innovationskraft unserer Mitarbeiter:innen angewiesen. Wir brauchen gut ausgebildete, motivierte und mit der Region verbundene Fachkräfte. Heute und in Zukunft. Deshalb setzen wir gezielt auf die Unterstützung junger Menschen in der Schule, der Ausbildung und der Hochschule.

Naturwissenschaftliche Themen zu fördern und Schüler:innen zu Leistung und Engagement zu motivieren ist uns ein wichtiges Anliegen. Darum haben

wir 2004 den REWAG-Preis ins Leben gerufen, der an Schüler:innen der Abschlussklassen überreicht wird, die in den Bereichen Naturwissenschaften, Umwelt und Technik sehr gute Leistungen erzielt haben. Prämiert wird die jeweils beste Seminar- beziehungsweise Facharbeit eines Abschlussjahrgangs an allen weiterführenden Schulen in Regensburg und der Region. 2008 wurde der Preis erstmalig an Hauptschulen vergeben. Seit 2009 werden auch Schüler:innen von Realschulen mit dem Preis geehrt. Pro Schuljahr wird jeweils ein/e Schüler:in der

Abschlussklasse ausgezeichnet. Der Preis in Höhe von 100 Euro wird im Rahmen der Abschlussfeier überreicht.

Mit unserer Unterstützung des Deutschlandstipendiums übernehmen wir darüber hinaus Verantwortung für die Nachwuchsförderung an Hochschulen. Die REWAG fördert seit 2015 jährlich drei Deutschlandstipendien an der Universität Regensburg.



# Mitarbeiter:innen

Nachhaltige Schaffung  
eines attraktiven und sicheren  
Arbeitsumfeldes.



## Unser Verständnis als Arbeitgeber

Verantwortungsvolles und zukunftsorientiertes Handeln bedeutet für uns in wesentlichem Maße, die eigene Rolle als Arbeitgeber nach unseren Wertvorstellungen auszurichten. Deshalb spiegelt sich Nachhaltigkeit auch in unserem vielschichtigen Engagement für unsere Mitarbeiter:innen wider. Sie sind unsere wertvollste Ressource. Neben unseren konkreten Maßnahmen zeigt sich dies in der gelebten Unternehmenskultur, dem täglichen Miteinander und der überdurchschnittlich langen Betriebszugehörigkeit.

Wir sind davon überzeugt, dass der Erfolg unseres Unternehmens vom Engagement unserer Mitarbeiter:innen abhängig ist. Umso wichtiger ist es, dass sich unsere Belegschaft mit ihrem Arbeitsplatz identifizieren kann und eine hohe Zufriedenheit gewährleistet ist. Das Wohlergehen unserer gut 500 Mitarbeiter:innen liegt uns am Herzen. Deshalb treten wir nachhaltig als sozialer und verlässlicher Arbeitgeber mit einer wertschätzenden Unternehmenskultur auf. Dieses Vorgehen

zahlt sich aus. Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit lag 2022 bei 16 Jahren. Jedes Jahr ehren wir unsere Jubilare im Konzern.

Doch die Arbeitswelt verändert sich. Vor dem Hintergrund der ständig wachsenden Herausforderungen, die beispielsweise durch die Digitalisierung, den technischen und demographischen Wandel und auch die Dynamik in unserer Branche entstehen, ist es wichtig, dass wir nicht stehen bleiben und unsere Personalstrategie weiterentwickeln. Eine vorausschauende und nachhaltige Personalpolitik ist dafür unerlässlich. Deshalb arbeiten wir derzeit daran, unsere Personalabteilung zukunftsorientiert neu zu strukturieren sowie interne personalwirtschaftliche Prozesse zu optimieren und transparenter darzustellen.

Unser Ziel ist es, durch eine nachhaltige Personalstrategie Mitarbeiter:innen auch in Zukunft langfristig zu binden. Deshalb setzen wir auf die genannten fünf Bausteine.

### Im Wesentlichen setzen wir auf fünf Bausteine:

- Vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Schutz und Stärkung von Gesundheit
- Stärkung der Work-Life-Balance/ Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Förderung der Mitarbeitergemeinschaft und betriebliche Mitbestimmung
- Faire Entgeltpolitik

### Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit



2020	2021	2022
16 Jahre	16 Jahre	16 Jahre

### Anzahl der Mitarbeiter:innen (jeweils zum 31.12.)



	2020	2021	2022
weiblich	203	208	203
männlich	322	280	270
gesamt	525	488*	473

### Anzahl der Auszubildenden (jeweils zum 31.12.)



	2020	2021	2022
weiblich	9	6	7
männlich	26	23	21
gesamt	35	29	28

\* Der Rückgang der Anzahl der Mitarbeiter:innen von 2020 auf 2021 ist in erster Linie durch deren Wechsel zur Tochtergesellschaft Regensburg Netz GmbH bedingt.



## Vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Nachhaltige Personalpolitik ist nur durch die Förderung der eigenen Mitarbeiter:innen darstellbar – und zwar von Grund auf. Dies beginnt bei der Ausbildung qualifizierter Fachkräfte. Im Jahr 2022 waren bei der REWAG 28 Auszubildende tätig. Wir bieten insgesamt 12 verschiedene Ausbildungsberufe an. Unsere Auszubildenden erhalten Einblicke in alles, was wir im Unternehmen tun. Die Stadt Regensburg hat uns schon mehrfach mit dem Ausbilderpreis ausgezeichnet und damit bestätigt, dass sich die REWAG besonders um die Ausbildung junger Menschen verdient gemacht hat. Alle Auszubildenden werden nach Abschluss für mindestens ein Jahr garantiert übernommen. Abiturienten bieten wir außerdem ein duales Studium in fünf Studiengängen an. Die berufliche sowie persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter:innen ist wichtig, damit diese den ständig wachsenden

Anforderungen im Berufsleben gerecht werden können. Daher setzen wir auf ein weitreichendes Weiterbildungsangebot sowie die individuelle Förderung unserer Beschäftigten, um hierdurch zur Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens sowie der Arbeitsfähigkeit der Arbeitnehmer:innen beizutragen. Unser internes Fortbildungsprogramm bietet Seminare zu Fach-, Methoden- und Sozialkompetenz. Mit internen Referenten nutzen wir das im Unternehmen vorhandene Know-how und profitieren von der Weitergabe unseres firmenspezifischen Wissens. Unseren Führungskräften bieten wir ein auf die Arbeitssituation abgestimmtes individuelles Coaching. Zusätzlich können Führungskräfte aller Ebenen ein modulares Entwicklungsprogramm durchlaufen. Beschäftigte, die an einer Aufstiegsqualifizierung zum Fachwirt oder Meister teilnehmen, unterstützen wir mit Sonderurlaub.

Wie sich die Investition in die Aus- und Weiterbildung im Unternehmen auszahlt, zeigt sich beispielhaft im Karriereweg des Geschäftsführers unserer Tochtergesellschaft, der Regensburg Netz GmbH. Dieser hat bereits seine Ausbildung bei der REWAG absolviert, unsere Weiterbildungsmöglichkeiten intensiv genutzt, ein Studium sowie einen MBA erfolgreich abgeschlossen und hat als Geschäftsführer heute eine der wichtigsten Führungspositionen in unserem Unternehmensverbund inne. Darauf sind wir besonders stolz.

### Unsere dualen Studiengänge

- Betriebswirtschaft
- Elektro- und Informationstechnik
- Maschinenbau
- Wirtschaftsinformatik
- Technische Informatik

## Unsere Ausbildungsberufe

- Elektroniker (w/m/d) für Energie- und Gebäudetechnik
- Elektroniker (w/m/d) für Betriebstechnik
- Industriemechaniker (w/m/d)
- Mechatroniker (w/m/d)
- Kaufmann (w/m/d) für Büromanagement
- Kaufmann (w/m/d) für Dialogmarketing
- Fachkraft (w/m/d) für Lagerlogistik
- Technischer Systemplaner (w/m/d) – Elektrotechnische Systeme
- Fachinformatiker (w/m/d) – Systemintegration
- Fachinformatiker (w/m/d) – Anwendungsentwicklung
- Chemielaborant (w/m/d)
- Rohrleitungsbauer (w/m/d)

## Schutz und Stärkung von Gesundheit

Als Arbeitgeber tragen wir Verantwortung für die Gesundheit, das Wohlergehen und die Sicherheit unserer Beschäftigten. Unser Schwerpunkt liegt auf Prävention, deshalb bieten wir eine Vielzahl von Angeboten zur Förderung und Erhaltung der individuellen Gesundheit an. Innerhalb des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) steht für uns die Betriebliche Gesundheitsförderung als dritte wichtige Säule neben dem Arbeitsschutz und dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM). Unsere Belegschaft kann verschiedene Maßnahmen der Gesundheitsförderung nutzen. Der jährliche Gesundheitstag mit

einem bunten Programm aus Vorträgen, Aktionen und Kursen wird beispielsweise intensiv genutzt.

Hochengagiert sind unsere Mitarbeiter:innen auch bei der Aktion „Mit dem Rad zur Arbeit“, bei der Gesundheitsförderung mit Klimabewusstsein gekoppelt wird. Betriebssportgruppen aus derzeit insgesamt zehn Sparten sind seit mehreren Mitarbeitergenerationen im Unternehmensverbund aus *das Stadtwerk.Regensburg* und REWAG fest etabliert. Weitere Bestandteile unserer Gesundheitsförderung sind das Angebot zur Gripeschutzimpfung, der

Zuschuss zur Bildschirmarbeitsplatzbrille, kostenlose Bade- und Saunakarten für die Betriebe des Unternehmensverbunds oder Massageangebote. Mit „AOK bewegt“ haben wir 2020 auch eine digitale Möglichkeit geschaffen, damit die Belegschaft sich fit und gesund halten kann.

Sind Mitarbeiter:innen länger erkrankt, greift das Betriebliche Eingliederungsmanagement. Hier bieten wir unsere Unterstützung an, damit die Arbeitsfähigkeit Betroffener erhalten bleibt und sie ohne Beschwerden ihren Aufgaben nachgehen können.

## Stärkung der Work-Life-Balance/ Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf, das bedeutet in unserem Unternehmen eine gemeinsam getragene Verantwortung mit individuellen Hilfestellungen sowie ein breitgefächertes Angebot an Maßnahmen. Verschiedene flexible und mobile Arbeits(zeit)modelle und die Möglichkeit ein Zeitguthaben aufzubauen erleichtern den Einklang zwischen Privatleben und Beruf und bieten allen Beschäftigten die Chance, die individuell beste Lösung zu finden – sowohl für sich als auch für unser

Unternehmen. Die Möglichkeit, im Home-Office zu arbeiten, ist im Unternehmen mittlerweile fest verankert. Um Beruf und Familie besser miteinander vereinbaren zu können, gibt es einen Kinderbetreuungszuschuss für die Unterbringung und Betreuung von Kindern. Darüber hinaus sind wir Partner der Sommerkinder/Sommerteens (gfg GmbH) und beteiligen uns mit einem Arbeitgeberzuschuss an der Sommerferienbetreuung von Mitarbeiterkindern.



*Wir schenken unseren Mitarbeiter:innen  
**Vertrauen und Verantwortung**  
als **Grundlage für Leistung und Erfolg.***

---





Wir sind davon überzeugt, dass der Erfolg unseres Unternehmens vom Engagement unserer Mitarbeiter:innen abhängig ist.


## Förderung der Mitarbeitergemeinschaft und betriebliche Mitbestimmung


Im Unternehmensverbund mit *das Stadtwerk.Regensburg* gibt es verschiedene fest etablierte Betriebssportgruppen. Dass einige Mitarbeiter:innen mit der Koordination und Organisation von Trainings und Veranstaltungen ihre private Zeit für die Kolleg:innen einsetzen, ist ein Beleg für den herrschenden Teamgeist.

Auch das jährliche Mitarbeiterfest stärkt den Zusammenhalt in der Belegschaft. Unsere Wertschätzung drückt sich etwa auch in der Ehrung unserer Jubilare, der langjährigen Mitarbeiter:innen aus. Dass uns deren Meinung wichtig ist, zeigt unsere Mitarbeiterbefragung, die sich großer Beliebtheit erfreut und die wir dazu nutzen, Potenziale zur Verbesserung erkennbar zu machen und umzusetzen.

Darüber hinaus vertritt der Betriebsrat der REWAG die Interessen der Mitarbeiter:innen und repräsentiert diese im Rahmen der betrieblichen Mitbestimmung. Dabei ist die Zusammenarbeit der Arbeitnehmer- und Arbeitgebervertreter durch ein zielorientiertes und konstruktives Miteinander geprägt. Zur Unterstützung der Mitarbeiterbelange gibt es zudem Schwerbehindertenbeauftragte.

## Unsere Mitarbeiter:innen im Überblick

<b>Mitarbeiter:innen</b> (inkl. Auszubildende) nach Alter (zum 31.12.2022) 	
unter 21 Jahre	32
21 – 30 Jahre	106
31 – 40 Jahre	94
41 – 50 Jahre	109
51 – 60 Jahre	126
über 60 Jahre	34

<b>Mitarbeiter:innen</b> nach Geschlecht (zum 31.12.2022) 	
Weiblich	203
Männlich	270
<b>gesamt</b>	<b>473</b>





## Faire Entgeltpolitik für unser Team

Bei der REWAG bekommen 96 Prozent der Mitarbeiter:innen eine tarifliche Vergütung mit einer vorgegebenen Tarif- und Stufensteigerung. Darüber hinaus gibt es verschiedene monetäre Benefits wie der steuerfreie Kinderbetreuungszuschuss, Jubiläumszuwendungen, vermögenswirksame Leistungen für Bausparer:innen und Altersvorsorge sowie eine zielorientierte Leistungsprämie. Besonders achten wir darauf, dass es im Gehaltsgefüge keine geschlechterspezifischen Unterschiede gibt. Fairness zeigt sich auch in einer einheitlichen tariflichen Bezahlung.

## So investieren wir in motivierte Mitarbeiter:innen

Weiterbildung	Vereinbarkeit Beruf & Familie	Betriebliche Gesundheitsförderung		(Tarifliche) Zusatzleistungen
Inhouseseminare	Flexible Arbeitszeiten ohne Kernzeiten	Gesundheitstag	Zuschuss Bildschirmbrille	Sonderzuwendung
Externe Seminare	Home-Office	Betriebssportgruppen	Bade-/Saunakarte	Erfolgsbeteiligung
Coachings für Führungskräfte	Kinderbetreuungszuschuss	Seminare	Massagen	Arbeitgeberfinanzierte betr. Altersvorsorge
Weiterbildungsförderung z. B. Meister, Techniker, Wirtschaftsfachwirt			Gripeschutzimpfung	Altersteilzeitmodell
				Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge



# Corporate Governance

Wir verpflichten uns zu korrektem,  
pflichtgemäßem und gesetzes-  
konformem Verhalten.





## Engagement für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung

Nachhaltige Unternehmensführung bedeutet für uns, grundsätzlich eine verantwortungsvolle und transparente Haltung einzunehmen. Als kommunales Unternehmen bewegen wir uns in einem regulierten Umfeld und unterliegen einer besonderen Rechenschaftspflicht. Nicht zuletzt deshalb entspricht ein pflichtgemäßes und gesetzeskonformes Verhalten unserem grundsätzlichen Selbstverständnis, das die dauerhafte Teilnahme am Wirtschaftsleben ermöglicht. Eine nachhaltige Unternehmensführung ist bei der REWAG fest verankert und Teil unserer Unternehmenskultur. Wir legen Wert auf klare Verantwortlichkeiten und Kontrollmechanismen. Dafür haben wir einen innerbetrieblichen Ordnungsrahmen geschaffen, der uns

als Handlungsorientierung dient. Denn wir sind davon überzeugt, dass verantwortungsvolles und transparentes Handeln das Vertrauen von Kunden, Mitarbeiter:innen und der Öffentlichkeit stärkt und damit zum langfristigen Unternehmenserfolg beiträgt.

Im Unternehmensverbund ist eine Stabsstelle für die Erarbeitung und Einhaltung des rechtlichen Ordnungsrahmens zuständig. Sie arbeitet weitestgehend als unabhängige und selbstständige Einheit und handelt direkt im Auftrag der Geschäftsleitung. Die Stabsstelle übernimmt objektive Prüfungs- und Beratungsdienstleistungen, die darauf ausgerichtet sind, Mehrwerte zu schaffen und Geschäftsprozesse zu optimieren.

Sie bewertet systematisch Führungs- und Überwachungsprozesse und hilft dabei, diese weiterzuentwickeln. Außerdem unterstützt sie die Geschäftsleitung bei der Optimierung der technischen Prozesse und Minimierung der Risiken im Kontext der Betriebssicherheit. So sollen Transparenz geschaffen und Personen-, Vermögens- und Reputationsschäden vermieden werden. Der Schwerpunkt unserer Anstrengungen liegt somit im präventiven Handeln, damit Verstöße erst gar nicht eintreten. Wichtige Instrumente sind dabei unser Verhaltenskodex, den wir 2019 offiziell eingeführt haben, die Spenden- und Sponsoring-Richtlinie und unsere Antikorruptionsrichtlinie, die 2020 folgten sowie unsere Konzernsteuer-Richtlinie.





## Verhaltenskodex

Mit unserem Verhaltenskodex haben wir unseren Verhaltensmaßstab bei allen unternehmerischen Aktivitäten festgelegt. Ein ethisch einwandfreies und rechtlich korrektes Verhalten entspricht unserem Grundverständnis. Die Reputation der REWAG wird im Wesentlichen durch die Verhaltensweisen jedes/r einzelnen Mitarbeitenden bestimmt. Daher ist unser Verhaltensmaßstab verbindlich für alle

Mitarbeiter:innen sowie die Organe unseres Unternehmens. Wir stellen hohe Ansprüche an uns selbst. Die Einhaltung dieses Verhaltensmaßstabes soll dabei unterstützen, unsere Strategie erfolgreich weiterzuverfolgen. Zusätzlich zu den gesetzlichen Vorschriften (Legalitätspflicht) ist auch die Einhaltung des „Anerkannten Standes von Wissenschaft und Praxis“ zwingend notwendig. Weiterhin kommt

insbesondere der Einhaltung der Regelungen aus Arbeitsverträgen, Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen, Satzungen, Geschäftsordnungen und interner Anweisungen eine entscheidende Rolle zu. Der Verhaltenskodex wird darüber hinaus durch weitere detaillierte betriebliche Regelungen ergänzt, die ebenfalls unseren Prinzipien entsprechen.

## Konzernsteuerrichtlinie

Als kommunales Unternehmen ist uns die transparente und rechtskonforme Zusammenarbeit mit Behörden ein besonderes Anliegen. Daher regelt eine Richtlinie die pflichtgemäße und kooperative Zusammenarbeit mit den Steuerbehörden und öffentlichen Institutionen.

## Spenden- und Sponsoring-Richtlinie

Wir sind davon überzeugt, dass ein dauerhaft erfolgreiches Wirtschaften auf den Rückhalt angewiesen ist, den das Unternehmen bei seinen Kunden genießt. Zur Erzeugung und zur Verfestigung sozialer Akzeptanz in der Gesellschaft erbringen wir Spenden- und Sponsoringleistungen.

Wir verstehen unsere Sponsoring-Aktivitäten als Bekenntnis zur Region. Sämtliche Sponsorings haben zum Ziel, einerseits die Bindung der Kunden an unser Unternehmen zu stärken, andererseits sollen sie unsere Verbundenheit zur Region zum Ausdruck bringen. Der Ordnungsrahmen und unser Umgang mit Spenden und Sponsoring wird in einem verbindlichen Leitfadens geregelt.

Dabei ist es uns besonders wichtig, dass Spenden- und Sponsoringleistungen stets in einem angemessenen Verhältnis zu den finanziellen Verhältnissen des Unternehmens stehen und transparent gestaltet sind. Persönliche Präferenz darf bei der Entscheidung über die Vergabe von Leistungen keine Rolle spielen.



## Antikorruptionsrichtlinie

Gesetzeskonformes Verhalten sehen wir als selbstverständlich an. Es hat für uns als kommunales Unternehmen starke Relevanz. Deshalb haben wir in Zusammenarbeit mit der Stadt Regensburg eine Regelung zum Umgang mit Belohnungen und Geschenken für Beschäftigte und Organmitglieder der

REWAG beschlossen. Diese Regelung dient einem unparteiischen und uneigennütigen Verhalten. Damit soll von vorneherein der Anschein vermieden werden, dass ein Handeln unserer Beschäftigten und Organmitglieder durch Belohnungen, Vergünstigungen oder Geschenken beeinflussbar ist.

Diese Regelung zur Annahme von Belohnungen und Geschenken soll für noch mehr Transparenz und klare einheitliche Verhältnisse sowohl für Mitarbeiter:innen, Vorgesetzte als auch für die Öffentlichkeit sorgen.

## Neues Hinweisgebersystem im Unternehmensverbund

Verantwortung und Transparenz sind seit langem wichtige Bestandteile unserer Unternehmenswerte. Ehrlichkeit und Integrität gehören für uns selbstverständlich dazu. Wenn wir Gesetze verletzen und gegen Regeln verstoßen, steht dies im Widerspruch zu unseren Werten als kommunales Unternehmen.

Deshalb haben wir im November 2022 für unsere Mitarbeiter:innen ein anonymes Hinweisgebersystem eingeführt, um Regelverstößen gezielt nachzugehen. Mitarbeiter:innen können hier Hinweise auf Straftaten, sonstige Rechtsverstöße oder Verstöße gegen interne Regelungen und Verhaltenskodizes innerhalb

der Gesellschaften oder im Rahmen bestehender Geschäftsbeziehungen äußern. Die Daten der Mitarbeiter:innen werden nicht weitergegeben, bleiben vollständig geschützt und können nicht zurückverfolgt werden.

#### IMPRESSUM:

REWAG Regensburger Energie- und Wasserversorgung AG & Co KG, Greflingerstraße 26, 93055 Regensburg, rewag.de, T 0941 601-0, info@rewag.de, Redaktion: Martin Gottschalk (verantwortlich), Béla Szabó, Nikolaus Sackersdorff, Melanie Thumann-Ibl in Zusammenarbeit mit Creativ Concept GmbH, Prüfeninger Str. 35, 93049 Regensburg, creativconcept.de.

**Fotos:** S. 5: Patrick Reinig; S. 6: Yarik-adobestock.com; S. 7: Hanno Meier; S. 9: Hanno Meier; S. 10: Photo: HGEsch; S. 12: Hanno Meier; S. 13: Patrick Reinig; S. 14: Aurora Photos / Masterfile; S. 15: Patrick Reinig; S. 16: bilanol-adobestock.com; S. 18: Woraphon-adobestock.com; S. 19: Hanno Meier; S. 20: shaiith-adobestock.com; S. 21: Hanno Meier; S. 22: Hanno Meier; S. 23: Hanno Meier; S. 24: Thomas-adobestock.com; S. 26: sebra-adobestock.com; S. 28: refresh(PIX)-adobestock.com; S. 30: Uwe Moosburger; S. 31: Uwe Moosburger; S. 31: Hanno Meier; S. 31: Hanno Meier; S. 32: Uwe Moosburger; S. 33: Uwe Moosburger; S. 34: Uwe Moosburger; S. 37: OUTFITTER Teamsport GmbH; S. 38: Tino Lex; S. 39: F8 \ Suport Ukraine-adobestock.com; S. 40: aFotostock-adobestock.com; S. 42: Patrick Reinig; S. 43: JenkoAtaman-adobestock.com; S. 44: Prostock-studio-adobestock.com; S. 47 REWAG; S. 48: Rymden-adobestock.com; S. 49: VK Studio-adobestock.com; S. 50: insta\_photos-adobestock.com; S. 51: mangostock-adobestock.com.

**Druck:** Aumüller Druck GmbH & Co. KG, Weidener Straße 2, 93057 Regensburg.

#### Der Umwelt zuliebe

Im Interesse eines schonenden Umgangs mit den Ressourcen wurde dieser Nachhaltigkeitsbericht nach den neuesten ökologischen Erkenntnissen produziert. Um den Verbrauch von Rohstoffen einzuschränken, halten wir die Auflage so gering wie möglich. Wir gleichen alle durch den Druck verursachten CO<sub>2</sub>-Emissionen durch Finanzierung von Klimaschutzprojekten im Gold Standard aus. Projekt für dieses Produkt: Erhaltung und Wiederaufforstung des Kibale Nationalparks in Uganda. Es schützt die Biodiversität des tropischen Waldes und sichert 260 Arbeitsplätze.

